



Piano Annuale per l'Inclusione

Parte I – analisi dei punti di forza e di criticità

A. Rilevazione dei BES presenti:	n°
1. disabilità certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)	62
➤ minorati vista	2
➤ minorati udito	1
➤ Psicofisici	59
2. disturbi evolutivi specifici	92
➤ DSA	79
➤ ADHD/DOP	3
➤ Borderline cognitivo	10
➤ Altro	
3. svantaggio (indicare il disagio prevalente)	45
➤ Socio-economico	11
➤ Linguistico-culturale	14
➤ Disagio comportamentale/relazionale	20
➤ Altro	
Totali scuola 1371 Totali	
% su popolazione scolastica	12,1
N° PEI redatti dai GLHO	62
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in presenza di certificazione sanitaria	92
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in assenza di certificazione sanitaria	45

B. Risorse professionali specifiche	Prevalentemente utilizzate in...	Si / No
Insegnanti di sostegno	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	sì
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	sì
AEC	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	sì
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	sì
Assistenti alla comunicazione	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	sì
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	sì
Funzioni strumentali / coordinamento	6 di cui 2 per il GLI, 1 per POF, 2 informatica e sito	
Referenti di Istituto (disabilità, DSA, BES)	1f.s per GLH e DSA e 1 f.s Successo formativo + 1 referente per plesso per GLH e 1 per successo formativo	

Psicopedagogisti e affini esterni/interni	Operatori équipe " A scuola insieme benessere prevenzione" n.4, collaborazione con specialisti ASL, UONPIA, CEAF e studi convenzionati e/o privati.	
Docenti tutor/mentor		4
Altro:		
Altro:		
C. Coinvolgimento docenti curricolari	<i>Attraverso...</i>	Si / No
Coordinatori di classe e simili	Partecipazione a GLI	si
	Rapporti con famiglie	si
	Tutoraggio alunni	si
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	si
	Altro:	
Docenti con specifica formazione	Partecipazione a GLI	Si
	Rapporti con famiglie	Si
	Tutoraggio alunni	Si
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	si
	Altro:	
Altri docenti	Partecipazione a GLI	
	Rapporti con famiglie	Si
	Tutoraggio alunni	Si
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	si
	Altro:	

D. Coinvolgimento personale ATA	Assistenza alunni disabili	si
	Progetti di inclusione / laboratori integrati	
	Altro:	
E. Coinvolgimento famiglie	Informazione /formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva	si
	Coinvolgimento in progetti di inclusione	si
	Coinvolgimento in attività di promozione della comunità educante	si
	Altro:	
F. Rapporti con servizi sociosanitari territoriali e istituzioni deputate alla sicurezza. Rapporti con CTS / CTI	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati sulla disabilità	si
	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati su disagio e simili	si
	Procedure condivise di intervento sulla disabilità	si
	Procedure condivise di intervento su disagio e simili	si
	Progetti territoriali integrati	si
	Progetti integrati a livello di singola scuola	si
	Rapporti con CTS / CTI	si
	Altro:	
G. Rapporti con privato sociale e volontariato	Progetti territoriali integrati	si
	Progetti integrati a livello di singola scuola	si
	Progetti a livello di reti di scuole	si
H. Formazione docenti	Strategie e metodologie educativo-didattiche / gestione della classe	si
	Didattica speciale e progetti educativo-didattici a prevalente tematica inclusiva	si
	Didattica interculturale / italiano L2	
	Psicologia e psicopatologia dell'età evolutiva (compresi DSA, ADHD, ecc.)	si
	Progetti di formazione su specifiche	si

	disabilità (autismo, ADHD, Dis. Intellettive, sensoriali...)				
	Altro:				
Sintesi dei punti di forza e di criticità rilevati*:	0	1	2	3	4
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo				x	
Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti		x			
Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive;		x			
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola			x		
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti;				x	
Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative;				x	
Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi;			x		
Valorizzazione delle risorse esistenti			x		
Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione			x		
Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.				x	
Altro:					
Altro:					
<i>* = 0: per niente 1: poco 2: abbastanza 3: molto 4 moltissimo</i>					
<i>Adattato dagli indicatori UNESCO per la valutazione del grado di inclusività dei sistemi scolastici</i>					

Livello di Inclusività d'Istituto

0 - 15 = inadeguato

16 - 20 = da migliorare

21 - 30 = sufficientemente adeguato

31 - 44 = buono

45 - 52 = eccellente

Punteggio totale: 21

Parte II – Obiettivi di incremento dell'inclusività proposti per il prossimo anno- PIANO DI MIGLIORAMENTO-

Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo (chi fa cosa, livelli di responsabilità nelle pratiche di intervento, ecc.)

E' importante prevedere all'interno dell'istituto diverse figure che insieme collaborano per promuovere una scuola maggiormente accogliente ed inclusiva.

Il Dirigente Scolastico gestisce, organizza e promuove risorse interne ed esterne per rispondere alle esigenze d'inclusione; stipula accordi/intese con i servizi socio-sanitari territoriali, enti Locali e privato sociale.

Nel nostro Istituto le funzioni strumentali (Successo formativo e GLH –referente DSA) che insieme coordinano il GLI, composto da rappresentanti dei vari plessi, raccordano le diverse realtà territoriali e promuovono progetti e buone pratiche atte a favorire l'inclusione di tutti gli alunni. Inoltre coordinano i lavori della commissione GLI (GLH, organizzato in diverse modalità per ordini scolastici e/o problematiche, e Successo formativo). Partendo dall'esistenza dei protocolli di accoglienza per alunni con BES sarà importante, alla luce di queste nuove direttive, promuovere un Piano dell'Offerta Formativa che ponga al centro il tema dell'INCLUSIVITA' e che stimoli il trasferimento delle buone pratiche a livello didattico.

AZIONI

1. strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti - Formazione inclusività in sede

Si prevedono consulenze e incontri di formazione per docenti e famiglie con gli operatori del servizio " A scuola Insieme-Benessere e prevenzione" e un corso di aggiornamento per tutti i docenti sui BES e sulle modalità e strategie per promuovere una didattica inclusiva.

Per la scuola primaria si è tenuto un momento propedeutico di confronto nel recentissimo mese di giugno.

Sarà importante affrontare i seguenti aspetti:

- Bisogni educativi speciali e scuola di tutti
- Inclusività e scuola
- Conoscenza e approfondimento degli special needs
- Indicazioni date dall'O.M. della Sanità
- Funzionamento dei bambini e dei ragazzini
- Normalità e speciale normalità
- I funzionamenti problematici
- Alunni e contesti
- La metacognizione
- Dal prodotto al processo
- Questione di metodo?
- I disturbi specifici dell'apprendimento (dislessia, disortografia, disgrafia, disturbo della comprensione, discalculia)
- Didattica: centralità della nostra azione educativa
- Le Buone Pratiche

2. Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive;

E' opportuno in sede di commissioni, formate da docenti dei diversi ordini di scuola, rivedere le modalità di valutazione individuando criteri e prassi inclusive. Importante sarà poi il momento di confronto tra tutti i docenti perché le modalità individuate siano assunte da tutti in modo responsabile.

Si auspica inoltre un corso di formazione-aggiornamento per tutti i docenti sulle nuove direttive di valutazione in base alle Indicazioni Nazionali per la scuola dell'obbligo.

3. Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola

Sicuramente il nostro istituto dovrà implementare:

- La didattica per laboratori in quanto promuove motivazione, coinvolgimento attivo dei ragazzi, sviluppo e potenziamento delle competenze.
- Il tutoring, la peer education e l'apprendimento cooperativo che promuovono lo sviluppo di abilità sociali ed una relazione d'aiuto importante per sostenere l'apprendimento di chi è più in difficoltà
- Attività individualizzate e/o personalizzate e in piccolo gruppo in base ai piani didattici ed educativi progettati per gli alunni.

4. Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti

La scuola continuerà a confrontarsi e collaborare con le cooperative che forniscono il servizio di assistenza educativa, con i servizi socio-educativi presenti sul territorio, con gli specialisti dell'ASL e dell'UONPIA, al fine di migliorare l'offerta formativa della scuola e di promuovere una maggiore integrazione-inclusione degli alunni.

5. Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative

E' opportuno un maggior confronto con i genitori rispetto alle tematiche educative. Importante sarà stabilire con essi una buona comunicazione, fondamentale per un confronto corretto e arricchente. Tale confronto dovrà realizzarsi nelle sedi opportune: consiglio di classe, assemblee di classe, colloqui individuali, collegio docenti, consiglio d'istituto.

Fondamentale sarà il ruolo delle famiglie e della scuola nella condivisione dei piani educativi individualizzati (PEI) e quelli personalizzati (PDP).

6. Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi;

Il nostro Istituto ha elaborato un Curriculum Verticalizzato (dall'infanzia alla scuola secondaria di primo grado) con una declinazione degli obiettivi raggiungibili a diversi livelli.

Sarà importante rivedere e integrare nel curriculum l'aspetto relativo alle competenze che gli alunni devono acquisire alla fine di ogni grado scolastico.

7. Valorizzazione delle risorse esistenti

Alla luce delle finalità del PAI sarà importante:

- valorizzare le risorse umane e professionali presenti nel nostro Istituto: docenti, operatori del servizio " A Scuola Insieme", personale ATA, famiglie, specialisti esterni .
- un maggior confronto tra docenti, sfruttando in modo più efficace i team di classe e di area per la scuola dell'infanzia e primaria, e prevedendo qualche incontro specifico per i docenti della scuola secondaria.

8. Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione

Nell'utilizzo dei finanziamenti destinati per le Aree a Rischio, Dispersione e Diritto allo Studio sarà prioritaria la realizzazione dei seguenti progetti:

- "Non uno di meno"- " A scuola nessuno è straniero": attività di recupero e potenziamento per alunni in difficoltà di apprendimento e alunni non italofoni- (scuola primaria e secondaria di primo grado); " Emozioni per crescere" (scuola primaria)
- "Laboratorio di potenziamento linguistico" (scuola dell'infanzia)
- Prevenzione DSA (scuola primaria), in collaborazione con specialisti
- " Apertura della scuola in orario pomeridiano (scuola secondaria)

9. Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.

Ritenendo la continuità un elemento fondamentale per prevenire il disagio e quindi la dispersione scolastica, il nostro Istituto realizza da anni progetti e momenti di accoglienza per favorire il passaggio degli alunni nei diversi gradi scolastici e progetti di orientamento per sostenere i ragazzi nella scelta della futura scuola.

- Per la scuola dell'infanzia e primaria: progetto di accoglienza e continuità "Per mano". All'interno del progetto sono previsti momenti di attività comune tra alunni della classe quarta e bambini dell'ultimo anno delle scuole dell'infanzia del territorio.
- Per il passaggio alunni scuola primaria-secondaria : progetto Scuola Aperta
- Per il passaggio scuola secondaria di primo grado-secondo grado: progetto Orientamento per alunni e famiglie.
- Momenti importanti sono inoltre gli incontri tra docenti dei diversi ordini scolastici per il passaggio informazioni alunni, con particolare riguardo alle situazioni problematiche.

Approvato dal Gruppo di Lavoro per l'Inclusione in data 27/6/2014

Deliberato dal Collegio dei Docenti in data 1/9/2014

Allegati:

- **Proposta di assegnazione organico di sostegno e altre risorse specifiche (AEC, Assistenti Comunicazione, ecc.)**

Premesso che il GLI dell'IC Frisi, nell'assegnazione dell'organico di sostegno, propone il riconoscimento di un monte ore/alunno minimo corrispondente a mezza cattedra:

Infanzia 12.5 ore

Primaria 11 ore

Secondaria 9 ore

Risorse disponibili assegnate per quest'anno

Infanzia a fronte di 3 alunni 62.5 ore

Primaria a fronte di 38 alunni 396 ore

Secondarie a fronte di 19 alunni 162 ore

Il Dirigente Scolastico dott.ssa Giordana Mercuriali
Funzioni strumentali Elena Pozzi-Angela Bedoni