

Istituto Comprensivo "Paolo Frisi"- Melegnano a.s.2021/22
Piano Annuale per l'Inclusione

Parte I – analisi dei punti di forza e di criticità

A. Rilevazione dei BES presenti a.s. 2021/2022	n°
1. disabilità certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)	
• minorati vista	1
• minorati udito	2
• Psicofisici	146
1. disturbi evolutivi specifici	
• DSA	167
• ADHD/DOP	3
• Borderline cognitivo	0
• Altro	0
1. svantaggio (indicare il disagio prevalente)	
• Socio-economico	17
• Linguistico-culturale	66
• Disagio comportamentale/relazionale	31
• Difficoltà delle abilità	78
• Altro	51
Totali scuola 1611	Totali
	562
	% su popolazione scolastica
	34,9%
N° PEI redatti dai GLHO nell'A.S. 2021/22	101
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>presenza</u> di certificazione sanitaria	224
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>assenza</u> di certificazione sanitaria	102

B. Risorse professionali specifiche	<i>Prevalentemente utilizzate in...</i>	Sì / No
Insegnanti di sostegno	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	sì
	Attività laboratoriali integrate (laboratori inclusivi)	sì
AEC	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	sì
	Attività laboratoriali integrate (laboratori inclusivi.)	sì
Assistenti alla comunicazione	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	sì
	Attività laboratoriali integrate (laboratori inclusivi)	sì
Funzioni strumentali / coordinamento	7 di cui 4 per il GLI, 1 per POF, 1 informatica, 1 valutazione	sì
Referenti di Istituto (disabilità, DSA, BES)	6 disabilità + 8 successo formativo	sì
Psicopedagogisti e affini esterni/interni	Operatori équipe " A scuola insieme benessere prevenzione" n.5, collaborazione con specialisti ASSt-Melegnano-Martesana, NPI, CEAF e studi convenzionati e/o privati.	sì
Docenti tutor/mentor		4

Altro:		
Altro:		

C. Coinvolgimento docenti curricolari	<i>Attraverso...</i>	Sì / No
Coordinatori di classe e simili	Partecipazione a GLI	sì
	Rapporti con famiglie	sì
	Tutoraggio alunni	sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	sì
	Altro:	
Docenti con specifica formazione	Partecipazione a GLI	Sì
	Rapporti con famiglie	Sì
	Tutoraggio alunni	Sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	sì
	Altro:	
Altri docenti	Partecipazione a GLI	sì
	Rapporti con famiglie	Sì
	Tutoraggio alunni	Sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	sì
	Altro:	

D. Coinvolgimento personale ATA	Assistenza alunni disabili	sì
	Progetti di inclusione / laboratori integrati	sì
	Altro:	
E. Coinvolgimento famiglie	Informazione /formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva	sì
	Coinvolgimento in progetti di inclusione	sì
	Coinvolgimento in attività di promozione della comunità educante	sì
	Altro:	
F. Rapporti con servizi sociosanitari territoriali e istituzioni deputate alla sicurezza. Rapporti con CTS / CTI	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati sulla disabilità	sì
	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati su disagio e simili	sì
	Procedure condivise di intervento sulla disabilità	sì

	Procedure condivise di intervento su disagio e simili						sì
	Progetti territoriali integrati						sì
	Progetti integrati a livello di singola scuola						sì
	Rapporti con CTS / CTI						sì
	Altro:						
G. Rapporti con privato sociale e volontariato	Progetti territoriali integrati						sì
	Progetti integrati a livello di singola scuola						sì
	Progetti a livello di reti di scuole						sì
H. Formazione docenti	Strategie e metodologie educativo-didattiche / gestione della classe						sì
	Didattica speciale e progetti educativo-didattici a prevalente tematica inclusiva						sì
	Didattica interculturale / italiano L2						sì
	Psicologia e psicopatologia dell'età evolutiva (compresi DSA, ADHD, ecc.)						sì
	Progetti di formazione su specifiche disabilità (autismo, ADHD, Dis. Intellettive, sensoriali...)						sì
	Altro:						
Sintesi dei punti di forza e di criticità rilevati*:	0	1	2	3	4		
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo						x	
Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti						x	
Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive;						x	
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola						x	
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti;						x	
Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative;						x	
Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi;						x	
Valorizzazione delle risorse esistenti						x	
Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione						x	
Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.						x	

Altro: Didattica a distanza						x
Altro:						
* = 0: per niente 1: poco 2: abbastanza 3: molto 4 moltissimo						
Adattato dagli indicatori UNESCO per la valutazione del grado di inclusività dei sistemi scolastici						

Parte II – Obiettivi di incremento dell’inclusività proposti per il prossimo anno- PIANO DI MIGLIORAMENTO-

Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo (chi fa cosa, livelli di responsabilità nelle pratiche di intervento, ecc.)

Il P.A.I. non va interpretato come un “*piano formativo per gli alunni con bisogni educativi speciali*”, ma è lo strumento per una progettazione della propria offerta formativa in senso inclusivo. Tali complessi e delicati passaggi – proprio affinché l’elaborazione del P.A.I. non si risolva in un processo compilativo, di natura meramente burocratica anziché pedagogica – richiedono un percorso partecipato e condiviso da parte di tutte le componenti della comunità educante, facilitando processi di riflessione e approfondimento, dando modo e tempo per approfondire i temi delle didattiche inclusive, della gestione della classe, dei percorsi, nella prospettiva di un miglioramento della qualità dell’integrazione scolastica.

Il nostro Istituto si propone di potenziare la cultura dell’inclusione per rispondere in modo efficace ad ogni alunno che, con continuità o per determinati periodi, manifesti Bisogni Educativi Speciali.

Sono previste all’interno dell’istituto diverse figure che insieme collaborano per promuovere una scuola maggiormente accogliente ed inclusiva e per migliorare il clima scolastico.

Il Dirigente Scolastico gestisce, organizza e promuove risorse interne ed esterne per rispondere alle esigenze d’inclusione; stipula accordi/intese con i servizi socio-sanitari territoriali, enti Locali e privato sociale.

Nel nostro Istituto le funzioni strumentali (Successo formativo e GLH – referente DSA) che insieme coordinano il GLI, composto da rappresentanti dei vari plessi, raccordano le diverse realtà territoriali e promuovono progetti e buone pratiche atte a favorire l’inclusione di tutti gli alunni. Inoltre coordinano i lavori della commissione GLI (GLH, organizzato in diverse modalità per ordini scolastici e/o problematiche, e Successo formativo).

Sarà importante continuare l’azione intrapresa da qualche anno che ha posto al centro del Piano dell’Offerta Formativa il tema dell’INCLUSIVITA’ e stimolare la realizzazione di buone pratiche inclusive a livello didattico anche attraverso interventi di autoformazione e formazione.

Il supporto alle famiglie degli alunni DSA e BES viene garantito attraverso la proposta di uno sportello d’ascolto “SOS INCLUSIVITA’” e di un corso di Metodo di studio, attivi alla scuola secondaria, nella scuola primaria attraverso la consulenza diretta degli insegnanti. Il supporto agli studenti avviene attraverso le diverse attività progettate nelle scuole per favorire il successo formativo: doposcuola BES, progetti per l’inclusione di alunni con bisogni speciali, laboratori INCLUSIVITÀ .

AZIONI

1. strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti - Formazione inclusività in sede

Si prevede di continuare l’attività di formazione e di consulenza dei docenti e delle famiglie con la dirigente scolastica, gli operatori del servizio “ A scuola Insieme-Benessere e prevenzione”, con altre agenzie formative e con le funzioni strumentali, che partecipano a corsi specifici per momenti di autoformazione e valutazione.

Si prevedono momenti di aggiornamento per tutti i docenti sulle seguenti problematiche:

- Gestione degli studenti oppositivi provocatori e il coinvolgimento delle famiglie

- Gestione del comportamento problema (Ambito 24)
- La didattica inclusiva e la gestione della classe
- Reggio Children (scuola infanzia)
- Scuola e Adozione
- Progettazione PEI in ottica ICF
- Formazione sulle modalità d'intervento di alunni/e in carico al servizio minori
- I disturbi specifici dell'apprendimento (dislessia, disortografia, disgrafia, disturbo della comprensione, discalculia)
- Lo sviluppo delle abilità sociali
- Verifica e valutazione delle competenze
- Life skills (a partire dalla scuola primaria)
- Il benessere degli insegnanti
- Prevenzione problematiche relative agli alunni in difficoltà d'apprendimento
- Valutazione formativa

2. Strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento del personale ATA - Formazione inclusività in sede

Si prevede di strutturare in maniera più proficua un corso di formazione per il personale della scuola, iniziato quest'anno. Tutto il personale che ruota attorno agli alunni con BES deve conoscere le dinamiche più frequenti e saper intervenire. Fondamentale sarà rendere questi interventi il più coerenti possibile in modo da rendere il progetto di vita dei diversi alunni il più efficace possibile. Si prevedono momenti di aggiornamento sulle seguenti tematiche:

- Gestione degli studenti DOP e ADHD
- Gestione degli studenti con sindrome dello spettro autistico
- Riconoscimento e gestione delle situazioni problema

1. Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive;

Definizione delle modalità di valutazione che tengano conto dei criteri e delle prassi inclusive. È importante continuare a stimolare una verifica all'interno dei team e dei consigli di classe perché le modalità inclusive, sia in fase di programmazione che in fase di verifica, siano assunte da tutti in modo responsabile.

Si continuerà il confronto rispetto alla valutazione delle competenze.

1. Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola

Il nostro Istituto ritiene importante la crescita culturale e lo sviluppo di competenze di cittadinanza, valorizza inoltre le diversità considerandole risorse.

La scuola organizza momenti istituzionali sia di programmazione iniziale sia di confronto e monitoraggio dei progetti durante l'anno scolastico.

In questi incontri si discutono e concordano le linee d'intervento comuni, le attività di laboratorio e le metodologie d'intervento per affrontare le varie situazioni.

Il nostro Istituto quindi continuerà ad implementare:

- La didattica per laboratori inclusivi in quanto promuove motivazione, coinvolgimento attivo, sviluppo e potenziamento delle competenze.

- Il tutoring, la peer education e l'apprendimento cooperativo e la didattica capovolta promuovono lo sviluppo di abilità sociali ed una relazione d'aiuto importante per sostenere l'apprendimento di chi è più in difficoltà.
- Attività individualizzate e/o personalizzate e in piccolo gruppo in base ai piani didattici ed educativi progettati per gli alunni.
- Attività a classi aperte per promuovere la comunicazione e la cooperazione tra alunni.

1. Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti

La scuola continuerà a confrontarsi e collaborare con

- le cooperative che forniscono il servizio di assistenza educativa,
- i servizi socio-educativi presenti sul territorio
- gli specialisti della ASST-Melegnano-Martesana
- ASSEMI, Servizio minori e famiglia
- Servizi privati convenzionati
- associazioni del territorio
- ONLUS (EMERGENCY, Save the children...)

al fine di migliorare l'offerta formativa della scuola, di promuovere una maggiore integrazione-inclusione di tutti gli alunni/e.

1. Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative

E' fondamentale il confronto con i genitori rispetto alle tematiche educative. Importante è stabilire con essi una buona comunicazione, indispensabile per un confronto corretto e arricchente. Tale confronto dovrà realizzarsi nelle sedi opportune: consiglio di classe, assemblee di classe, colloqui individuali, consiglio d'istituto. Quest'anno positiva è stata la collaborazione e il confronto con gli esperti di Comunità Nuova; si intende continuare a promuovere momenti di formazione per docenti e genitori.

Fondamentale sarà il ruolo delle famiglie e della scuola nella condivisione dei piani educativi individualizzati (PEI) e quelli personalizzati (PDP). E' da controllare la diffusione capillare di questa pratica¹

Per facilitare il ruolo attivo delle famiglie degli alunni stranieri, si propone la predisposizione di una modulistica tradotta in più lingue e l'individuazione, all'interno del personale di segreteria, di una figura di riferimento.

1. Sviluppo di un curricolo attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi;

Nel corso dell'anno 2021/22 abbiamo elaborato il Curricolo Verticalizzato di scuola con una declinazione dei traguardi raggiungibili ai diversi livelli.

Sarà importante, nella programmazione di classe, tener conto del documento relativo alle competenze che gli alunni devono acquisire alla fine di ogni grado scolastico. I docenti sono un punto di riferimento per tutti i docenti che attueranno una didattica attenta alle problematiche individuali e adotteranno strategie didattiche attive e inclusive.

Si rende necessario, inoltre, stabilire dei momenti, calendarizzati durante l'anno, in cui i docenti di sostegno si confrontino sulle tematiche degli obiettivi minimi, della valutazione degli alunni con disabilità e delle giuste modalità di individualizzazione dei percorsi.

1. Valorizzazione delle risorse esistenti

Alla luce delle finalità del PAI sarà importante:

- valorizzare le risorse umane e professionali presenti nel nostro Istituto: docenti, educatori e personale non docente.
- un maggior confronto tra docenti, sfruttando in modo più efficace i team di classe e di area per la scuola dell'infanzia e primaria, e prevedendo qualche incontro specifico per i docenti della scuola secondaria.
- utilizzare le competenze dei docenti interni per autoformazione.
- coinvolgere i docenti nella formazione proposta dall'istituto e dall'ambito.
- collaborazione e condivisione con gli enti territoriali in un'ottica di rete.

1. Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione

Nell'utilizzo dei finanziamenti destinati per le Aree a Rischio e a flusso migratorio, Dispersione e Diritto allo Studio, sarà prioritaria la realizzazione dei seguenti progetti:

- "Non uno di meno"- " A scuola nessuno è straniero": attività di recupero e potenziamento per alunni in difficoltà di apprendimento e alunni non italofofoni- (scuola primaria e secondaria di primo grado);
- "Laboratorio di potenziamento linguistico" (scuola dell'infanzia)
- Prevenzione DSA (scuola primaria), in collaborazione con specialisti
- Apertura della scuola in orario pomeridiano (scuola secondaria) e nei sabati
- Indirizzo sportivo nella scuola secondaria
- Utilizzo delle applicazioni in modalità sincrona ed asincrona (video conferenze meet, classroom, drive ecc)
- Condivisione di materiali e attività, link a siti di interesse didattico, assegnazioni di esercitazioni/compiti di realtà, restituzione e commento di elaborati corretti.
- Percorsi sulle competenze sociali
- Laboratori per promuovere l'inclusività
- Progetti a supporto della nuova organizzazione didattica
- Implementazione, all'interno della biblioteca scolastica, di un settore con materiali (cartacei e telematici) utili per il lavoro con gli alunni con BES.

1. Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.

Ritenendo la continuità un elemento fondamentale per prevenire il disagio e quindi la dispersione scolastica, il nostro Istituto realizza da anni progetti e momenti di accoglienza per favorire il passaggio degli alunni nei diversi gradi scolastici e progetti di orientamento per sostenere i ragazzi nella scelta della futura scuola con particolare attenzione agli alunni con BES per i quali vengono predisposti momenti personalizzati di conoscenza dell'ambiente scolastico nel quale si inseriscono.

- Istituzione della commissione Continuità
- Progetti-ponte di accoglienza, orientamento e tutoraggio per gli alunni DVA
- Per la scuola dell'infanzia e primaria: progetto di accoglienza e continuità "Per mano". All'interno del progetto sono previsti momenti di attività comune tra alunni della classe quarta e bambini dell'ultimo anno delle scuole dell'infanzia del territorio.
- Per il passaggio alunni scuola primaria-secondaria : progetto Scuola Aperta che dovrà essere implementato maggiormente nel prossimo anno.
- Per il passaggio scuola secondaria di primo grado-secondo grado: progetto Orientamento per alunni e famiglie.

- Momenti importanti sono inoltre gli incontri tra docenti dei diversi ordini scolastici per il passaggio informazioni alunni, con particolare riguardo alle situazioni problematiche.

Prospettive future

Dopo un attento confronto e una riflessione su cosa si possa fare per potenziare i nostri interventi, il Gruppo per l'inclusione ha elaborato una serie di proposte:

- Maggiore condivisione tra i docenti curricolari e i docenti di sostegno.
- Necessità di un corso di formazione da parte di ASI sulla tutela dei minori e sulle modalità di intervento nelle situazioni a rischio.
- Necessità di maggiori interventi da parte di ASI che devono essere fatti in maniera più tempestiva.

Approvato dal Gruppo di Lavoro per l'Inclusione in data 24 giugno 2022

Delibera Collegio dei Docenti in data 30/06/2022

Allegati:

- **Proposta di assegnazione organico di sostegno e altre risorse specifiche (AEC, Assistenti Comunicazione, ecc.)**

Premesso che il GLI dell'IC Frisi, nell'assegnazione dell'organico di sostegno, propone il riconoscimento di un monte ore/alunno minimo corrispondente a mezza cattedra:

Infanzia 12,5 ore

Primaria 11 ore

Secondaria 9 ore

Per l'assistenza educativa destinata agli allievi che ne hanno diritto si farà riferimento alle valutazioni dei Servizi Sociali dei vari comuni ponendo come minimo monte ore pro-capite n° 8 ore settimanali per garantire la continuità e la presenza su più ambiti disciplinari.